

Le 11 JUIN, le CHU de Toulouse en grève comme l'AP-HP à Paris pour les RTT contre l'Hôstérité...



MANIFESTATION !!!

Avec prise de parole d'Astrid PETIT
Sage Femme CGT de l'AP-HP

JEUDI 11 JUIN - 14h

Purpan - Arrêt du TRAM
AG Sages Femmes : 11h - Hall de PDV
(Heure d'information syndicale)

Important : Mercredi 10 juin 20h30

REUNION PUBLIQUE avec Astrid PETIT
Bourse du Travail (place St Sernin)



Les agents de l'AP HP défendent leur RTT dans le cadre d'un plan d'austérité, **LEUR LUTTE EST LA NOTRE**. Si l'AP-HP cède ils vont attaquer **les RTT au CHU**.

Les chiffres de l'Hôstérité au CHU - Chiffres de la direction de 2014

Augmentation de l'activité : 4%
Nombre d'Accidents de travail : 1145
Prix des intérêts d'emprunts aux banques privées : 18.000.000 d'euros - équivalent en ETP : 450 ETP perdus
Déficit : 16.000.000 d'euros
Proportion d'agent ayant eu un arrêt maladie : en 7h42 : 56%, en 12h : 96%
Nbre d'agents en maladie par jour en moyenne : 1130 agents
Cumul des CET : équivalent à 196 ETP
Cumul des RK 2014 : équivalent à 70 ETP
Fin de contrats CDD : 130
Nombre de services privatisés : 10 (pour l'instant...)
ASH en CDD : 43%

C'est donc bien près de 2000 embauches de fonctionnaires nécessaires au CHU...

ET LES SALAIRES ???

Gel du point d'indice depuis 2010

Les pertes engendrées sont énormes, jugez-en plutôt !

- Pour un ASH au onzième échelon de l'échelle 3 à l'indice 363, salaire brut à 1 680,80 €, s'il avait suivi l'inflation son salaire s'élèverait à 1 875 € brut, **la perte est de 194,20 € par mois**.

- Pour un AS ou un OPQ au onzième échelon de l'échelle 4 à l'indice 375, salaire brut à 1 736,36 €, s'il avait suivi l'inflation son salaire s'élèverait à 1 953 € brut, **la perte est de 216,16 € par mois**.

- Pour une infirmière de classe supérieure en catégorie B au 6ème échelon à l'indice 540, salaire brut à 2 500 €, s'il avait suivi l'inflation son salaire s'élèverait à 2 851 € brut, **la perte est de 351 € par mois**

- Pour une infirmière 1er grade en catégorie A au 8ème échelon à l'indice 509, salaire brut à 2 356 €, s'il avait suivi l'inflation son salaire s'élèverait à 2 666 € brut, **la perte est de 310 €**.

Plus d'infos dans les permanences syndicales :

Rangueil: 05-61-32-25-67 Larrey: 05-67-77-14-11 Purpan: 05-61-77-77-08 Purpan Plaine: 05-67-77-10-88
Hôtel-Dieu: 05-61-77-84-70 La Grave: 05-61-77-79-71, Fontaine Salée: 05-61-90-92-90, Garonne: 05.34.55.76.78
Intranet: rubrique vie sociale/syndicats du CHU/syndicat CGT Oscar: 800, FACEBOOK : «CGT CHU TOULOUSE»

L'hôpital n'est pas une entreprise...

AU CHU DE TOULOUSE

ON NE VEUT PAS DE PATRONS VOYOUS

La Direction du CHU de Toulouse depuis plusieurs mois ne respecte plus un bon nombre de réglementation. Il est temps d'en finir avec des pratiques d'un autre âge.

Répression contre les représentants du personnel

Pour la CGT, nous en sommes au 3ème militant qui attaque le CHU pour discrimination syndicale.

Notre camarade Ahmed HARRAT brancardier est littéralement harcelé, rapport hiérarchique à chaque fois qu'il bouge le petit doigt, propos méprisants et maintenant mutation disciplinaire... Le défenseur de droits a fait des remarques sur la discrimination syndicale au CHU de Toulouse.



Attaques envers les CHSCT, Suppression de membres à Purpan

La souffrance au travail augmente au CHU, la réponse du directeur : supprimer des représentants au CHSCT sur le site de Purpan qui compte plus de 8000 agents !!! La volonté est d'entraver le travail de prévention de la santé des agents au mépris de la loi. De plus, ce type de décision appartient seulement à l'inspecteur du travail, le directeur va même jusqu'à contester la compétence de l'inspecteur du travail, on croit rêver ! Le DG fonce tête baissée au mépris des enjeux énormes d'amélioration des conditions de travail. Manque de chance nous ne lâcherons rien et ferons respecter les droits des agents jusqu'au bout !

Non reconnaissance des accidents du travail et entrave aux droits d'alerte.

Un cas de Burn-out d'une infirmière a été reconnu par la commission de réforme (formé notamment par des médecins), la réaction de la direction est sans

nuance : ne pas reconnaître l'accident de travail... Et ainsi faire perdre des droits à ces agents. Tout est bon pour masquer que l'austérité et les techniques de management industrielles utilisées au CHU génèrent des risques majeurs pour les agents et les patients. Casser le thermomètre est toujours plus simple que de prévenir la fièvre... Dernièrement, il y a eu une tentative de suicide d'un agent sur son lieu de travail. La direction nous refuse de le traiter sérieusement en CHSCT... Odieux !

RT, Rappels sur repos, soins gratuits

Le DRH refuse depuis plusieurs mois de vous informer sur le fait que les RT ne peuvent être imposées (cf accord local), que les rappels sur repos sont interdits et aussi que les soins gratuits au CHU sont bien encore possibles pour les hospitaliers (cf. article 44 du statut de la fonction publique hospitalière.)

Boîte de Com'

Le CHU de Toulouse a un contrat avec une boîte de communication patronale (Giesbert & Associés, celle de l'ancien directeur de la dépêche du Midi) c'est de l'argent jeté par les fenêtres car il y a un service communication au CHU (auquel la boîte de com' se réfère souvent d'ailleurs). Tout cela pour faire venir des patients au CHU : les représentants du personnel CGT ont des idées, faire des parkings et embaucher pour régler les dysfonctionnements... mais non dans l'hôpital entreprise, il faut « co-mmuni-quer » au lieu d'appliquer les préconisations des instances !

Les agents, médecins, cadres et élus du personnel sont déterminés face au mépris de cette direction. Nous avons interpellé à plusieurs reprises le ministère sur ces actes malsains. Donnons-leur tord en multipliant les actes de résistance au quotidien.

NOTAMMENT CELUI DE L'OUVRIR ET DE SE SYNDIQUER !!!



NON À LA LOI "SANTÉ"
NON aux suppressions de postes
NON AUX SOINS LOW-COST !!!



Allez sur notre site
cgtchutoulouse.fr

WWW.SANTE.CGT.FR