



Chez Samaran derrière la vitrine ce n'est pas marrant ! Non à la répression des salariés et de leurs délégués !!

Dans un premier temps, le salarié qui avait demandé des élections professionnelles s'est retrouvé harcelé (lettres recommandées, différence de traitement par rapport à ses collègues) . Aujourd'hui un nouveau cap est franchi avec une mise à pied en vue d'un licenciement pour avoir exercé son mandat en faisant valoir les droits des salariés .

La répression doublée du cynisme de la Direction

En effet, la direction souffle le chaud en proposant une négociation lors d'une réunion le vendredi 17 novembre. Mais en même temps, elle souffle un vent glacial en mettant à pied pour l'exemple, le représentant CGT dès le lundi 20 novembre. Ce qui laisse à penser que la décision était prise dès la réunion du vendredi ... !

Les revendications légitimes et la lutte des salariés de la Maison Samaran

La direction se sert du transfert de la production à Sesquières pour tenter de supprimer illégalement un certain nombre de droits. De même, elle persiste dans son refus de répondre aux revendications des salariés . Quelques exemples :

- la pause intégrée du matin a été supprimée oralement et sans compensation. Afin d'alerter les salariés et d'appeler à la mobilisation, le représentant CGT avec un autre collègue ont décidé de la reprendre . En réponse, la direction lui a envoyé un huissier de justice pour constater cette prise de pause.
- une télésurveillance a été mise en place sans en informer les salariés.
- des salariés avec des anciennetés de plus de cinq, dix, quinze ans sont toujours payés au SMIC ou proche du salaire minimal.
- toutes les revendications (le panier repas supprimé et non compensé, la non prise en charge du salaire à 100% en cas d'accident de travail ...) ont eu une fin de non recevoir.
- des accidents et arrêts de travail à répétition.
- chaque mois de décembre, les salariés travaillent plus de 48 par semaine y compris des week-ends. Les heures supplémentaires ne sont payées qu'un an après à cause de la modulation du temps de travail.

Grâce au travail et aux compétences des salariés, la maison Samaran affiche une production haut de gamme. Mais la clientèle et les citoyens doivent savoir que derrière la vitrine, c'est loin d'être le cas au niveau des salaires, des conditions de travail et des conditions sociales ! Et le pire est à venir.

**La répression syndicale doit cesser et les menaces de sanctions et
de licenciement abandonnées !**

Les revendications des salariés doivent être entendues !

**Tous ensemble , mobilisons nous pour le haut de gamme social
chez Samaran !**