

AUGMENTER LES SALAIRES, ÇA FREINE LA COMPÉTITIVITÉ



Oui

Alors si on baisse les salaires, ça augmente la compétitivité ?

Probablement

Et bien non ! De nombreuses études soulignent l'absence de corrélation entre salaires et compétitivité !

Qu'est-ce qu'on peut faire ?

Il est nécessaire d'ouvrir le débat sur l'utilisation des richesses créées pour financer l'investissement et revaloriser le travail et stopper les politiques d'austérité qui conduisent à la privatisation des secteurs clés comme l'énergie ou le transport ferroviaire et à la dégradation des services publics.

Concrètement ?

La CGT propose de relever le taux d'imposition des grands groupes, de conditionner les aides publiques au respect de critères sociaux et environnementaux ou encore de taxer les profits financiers.

La course à la compétitivité sert avant tout à mettre en concurrence les travailleurs et à niveler par le bas leurs conditions sociales. C'est pourquoi, la CGT oppose à la compétitivité, la coopération pour répondre aux enjeux économiques, sociaux et environnementaux à l'échelle de la planète.

Non... cependant, on a un problème de compétitivité !

Mais la masse salariale n'est pas le seul élément qui détermine le prix d'un produit...le taux de marge joue aussi.

Attention, baisser le taux de marge s'est réduire les investissements !

Depuis les années 2000, l'accroissement des investissements ne suivent plus la hausse du taux de marge.

Le dispositif du CICE a dopé uniquement le taux de marge au dépend des investissements et des salaires.

Les profits d'aujourd'hui ne font donc pas les investissements de demain ?

Pire encore, la course aux dividendes plombe les points forts de la compétitivité française.

C'est à dire ?

La qualification de la main d'oeuvre, les infrastructures, les services publics, la protection sociale, le prix de l'énergie sont des atouts... qui demandent des investissements !

Ne faudrait-il pas sortir de la compétitivité ?

Augmenter les salaires, C'est possible

la
cgt