



3 juin 2015

Un conflit exemplaire qui fera date !!!!

Après 7 semaines de lutte exemplaire, c'est le retour au calme et au travail.

Que cette reprise ne soit pas dans l'amertume car ce conflit qui fera date dans l'histoire de Tisséo a été exemplaire à plusieurs titres :

- **Exemplaire** par la mobilisation des ouvriers et des employés et le signe fort donné à la Direction pour les prochaines NAO...
- **Exemplaire** par les valeurs humaines de solidarité et de fraternité au piquet de grève qui démontrent à la Direction ce qu'est la culture traminote
- **Exemplaire** par l'unité syndicale durant ces 7 semaines....
- **Exemplaire** par l'expression démocratique permettant, par la consultation, de donner la parole aux salariés sur la continuité ou pas de ce conflit historique...
- **Exemplaire** aussi dans la manifestation du 20 mai devant le Capitole par l'intensité et la mobilisation permettant à l'intersyndicale d'être reçue par le Président de la Régie et le conseiller du maire de Toulouse.

Durant plus de 3 heures de négociations et grâce à la « gueule » des 300 traminots présents aux portes du Capitole, l'intersyndicale a « arraché » à la mairie de Toulouse les propositions reprises dans le protocole de fin de conflit.

Même si l'intersyndicale considère que ces propositions sont « maigres » surtout en terme d'augmentation de salaire, il était indispensable de proposer la consultation aux traminots, comme l'intersyndicale s'y était engagée au début de ce conflit.

Rappel des résultats de la consultation sur les 3 dépôts avec 953 salariés consultés :

- **64,54 % pour la suspension de la grève**
- **34,13 % pour la continuité de la grève**
- **1,32% sans avis**
- **Seul 21,77% ont déposé les IG soit 164 IG déposées...**

L'intersyndicale tient à s'exprimer sur le contenu du protocole.

En effet, et attention à radio moquette où on entend tout et surtout n'importe quoi, le protocole n'est pas un accord mais les « consultés » ont identifié que :

1. Dans 6 mois on reparle salaire pour les ouvriers/employés et sur les primes samedi et outillage **et plus particulièrement pour les bas coefficients.**
2. Un accord sur une prime d'intéressement sera discuté pour 2016
3. Sanctions : le protocole permet de lever toutes les menaces de courriers ou de sanctions notamment pour les 250 conducteurs ayant produits des attestations et les 50 conducteurs de Langlade menacés d'abandon de bus pour avoir assisté à une AG...
4. Concernant les coupures un accord sera discuté prochainement et l'intersyndicale revendiquera entre autre la suppression des coupures le weekends, même si la Direction a proposé 15€.

L'intersyndicale considère que si la 1ère bataille est suspendue la confrontation sur les salaires n'est pas terminée et donne rendez vous aux traminots mais surtout aux élus politiques et à la Direction en décembre prochain..

Declaration faite en comité d'entreprise par l'intersyndicale CGT, CFDT et Sud

Toulouse le 29 mai 2015

DECLARATION d'un « groupe de personne »

Après sept semaines de grève, ceux que vous avez nommé « **groupe de personne** » **sont, pour votre gouverne, les représentants de l'intersyndicale**. Nous vous précisons que le respect mutuel est indispensable des relations contractuelles.

Après sept semaines de grève, l'intersyndicale ou pour vous citer le groupe de personne, a fait la démonstration que la volonté de nuire était du côté de la direction de Tisséo, plus particulièrement son représentant O. Poitrenaud, et des élus politiques de la mairie de Toulouse.

La direction pouvait très bien, sans nuire à l'équilibre financier de la Régie et sans peser sur la fiscalité des toulousains, répondre aux revendications assez mesurées des Traminots.

Mais non, et bien au contraire, la Direction de Tisséo « aux ordres » a préféré l'austérité et l'affrontement et priver les usagers de leur mode de transport que d'augmenter déceimment les salaires des ouvriers et employés.

Ce conflit apporte un éclairage sur les politiques choisies par la nouvelle municipalité, servies par la direction de Tisséo, les Traminots dans leur ensemble ont compris quelle sera la nature des relations contractuelles à venir.

La politisation à outrance du débat des NAO 2015 par le représentant local de la Mairie de Toulouse, Jean Luc Moudenc, n'a pas permis au dialogue social de s'installer, c'est l'affrontement qui a été choisi pour imposer l'austérité.

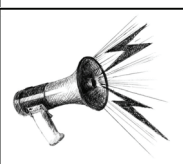
L'intersyndicale Sud, Cfdt et CGT, ou pour vous citer **le groupe de personne** dénonce votre conception du dialogue social à Tisséo et votre conception des salariés qui œuvrent quotidiennement dans leur mission de service public.

Pour toutes ces raisons et porte parole des traminots, L'intersyndicale Sud, Cfdt et CGT, ou pour vous citer **le groupe de personne, dénonce et condamne** votre politique sociale et votre gestion du conflit :

- Pour avoir politisé et « pourri » ce conflit par votre volonté de ne pas vouloir négocier
- Pour avoir « arrosé » certains agents de maîtrises et Cadres pour opposer et diviser les catégories professionnelles
- Pour avoir dilapidé les deniers publics en frais d'huissiers et de justice
- Pour avoir assigné au TGI les organisations syndicales et tenter de criminaliser l'action syndicale
- Pour avoir intimidé et exercé des pressions sur les conducteurs grévistes et NON GREVISTES ayant produit des attestations en justice
- Pour avoir brillé par votre absence lors de la commémoration du 8 mai 1945...
- Pour avoir cassé le dialogue social par son nouveau mode de communication totalement dépassé (Info Express)...

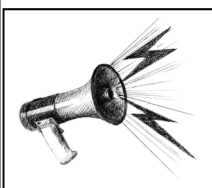
Dorénavant et malgré la reprise du travail, les relations et le dialogue social « *amélioré* » ne dépendent plus du groupe de personne mais bel et bien de votre future approche relationnelle avec les représentants syndicaux mais surtout des traminots.

Attention à radio moquette et aux fossoyeurs de l'unité syndicale :



Les droits syndicaux étaient maintenus à Tisséo mais leurs utilisations étaient différentes .

L'intersyndicale rappelle qu'elle a apposé sa signature sur le protocole suite au mandat donné par les salariés consultés.



L'intersyndicale regrette que Force ouvrière ne respecte pas le choix des salariés lors de la consultation unitaire à laquelle ils ont participé durant 48H...prétextant également avoir consultés leurs adhérents pour justifier leur position.

De même, que FO réfléchisse à ses écrits concernant le PROTOCOLE dangereux pour les salariés tout en disant qu'il n'y a rien dedans???

L'intersyndicale Sud, CFDT et CGT appelle FO a l'unité syndicale et notamment sur les futures négociations sur les conditions de travail.